

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР УНИКАЛЬНОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(НТЦ УП РАН)**

_____ (ФИО)

_____ (должность работника)

Уведомление № _____
Об изменении условий трудового договора

Уважаемый (ая) _____

В соответствии с требованиями:

- ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации;
- приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. 38н «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;
- на основании приказа НТЦ УП РАН №33 а от 11.09.2017 г. «О переходе научных работников на эффективный контракт»

уведомляем Вас о том, что в связи с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, НТЦ УП РАН вводит новую систему оплаты труда и с 23.11.2017 года будут изменены условия трудового договора, заключенного с Вами _____ 20 года, в котором будут конкретизированы условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности.

Согласно ст.74 ТК РФ о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

В случае Вашего письменного согласия с внесением изменений в Ваш трудовой договор будет подготовлено для подписания обеими сторонами дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы на условиях, указанных в Форме

дополнительного соглашения (Приложение №2 к приказу НТЦ УП РАН № 33 а 11.09.2017 г. «О переходе научных работников на эффективный контракт»), Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации, а при отсутствии таковой – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы или должности, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

О своем согласии или несогласии работать в новых условиях просим Вас сделать отметку на втором экземпляре уведомления.

ВРИО ДИРЕКТОРА НТЦ УП РАН д.ф.-м.н.

М.Ф. Булатов

С уведомлением о переходе на эффективный контракт ознакомлен

_____ / _____ / 22.09.2017 г.

Визы:

Начальник отдела управления персоналом _____ Лузина М.А.

Председатель профкома _____ Суворов В.А.