



Председатель профкома
НТЦ УП РАН
В.А. Суворов
«13» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор
НТЦ УП РАН
М.Ф. Булатов
«13» декабря 2021 г.

Соглашение по вопросам обеспечения защиты прав и интересов
молодых ученых и специалистов НТЦ УП РАН

Председатель
СМУС НТЦ УП РАН
Д.Д. Хохлов
«01» февраля 2021 г.

Москва
2021 год

1. Данное Соглашение по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых ученых и специалистов НТЦ УП РАН (далее Соглашение) является приложением к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Научно-Технологического Центра Уникального Приборостроения РАН (далее НТЦ УП РАН) на 2021-2024 годы. Положения Соглашения разработаны в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации», Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы, Устава НТЦ УП РАН.

2. Сторонами Соглашения являются:

- молодые ученые и специалисты НТЦ УП РАН в лице их представителя - председателя Совета молодых ученых и специалистов НТЦ УП РАН;
- работодатель – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки НТЦ УП РАН в лице его представителя - директора НТЦ УП РАН.

3. К молодым специалистам относятся работники – граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией. К молодым ученым относятся работники, профессионально занимающиеся научной и (или) научно-технической деятельностью в возрасте до 35 лет включительно, а при наличии степени доктора наук до 40 лет включительно.

4. Для содействия решению научно-производственных и социально-экономических проблем молодых ученых и специалистов учреждения, а также для представления их интересов перед работодателем и различными органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными организациями, в НТЦ УП РАН образован Совет молодых ученых и специалистов (далее СМУС), деятельность которого регулируется Положением о СМУС НТЦ УП РАН.

5. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной работе по реализации молодежной политики в НТЦ УП РАН:

- проведение работы с целью закрепления молодежи в учреждении;
- содействие трудоустройству, повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

6. Стороны Соглашения договорились о том, что:

- в случае участия молодых ученых и специалистов в организации общественных мероприятий, подготовке документов и другой деятельности сверх трудовых обязанностей, СМУС имеет право предоставлять работодателю списки работников для поощрения с описанием их трудового вклада;
- поддерживают мероприятия, проводимые в рамках привлечения, закрепления и

научного роста молодых ученых и специалистов в коллектив НТЦ УП РАН, в том числе молодежные научные семинары, молодежные научные конференции, мероприятия по повышению профессиональной квалификации молодежи, собрания СМУС и общие собрания молодых сотрудников НТЦ УП РАН;

- организовывают культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди молодежи, в том числе для участия в спортивных соревнованиях среди сборных коллективов учреждений;
- ежегодно проводят конкурс работ молодых ученых;
- организовывают работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности в учреждении;
- принимают участие в разработке мер по развитию профессионального потенциала молодежи;
- проводят работу по выработке предложений, касающихся: поддержки работников из числа молодежи; обеспечения жильем работников.

6.1. Работодатель обязуется:

- систематически поощрять молодых ученых, ведущих эффективную научно-исследовательскую, научно-производственную и общественную работу;
- поощрять работников, выполняющих работы по организации общественных мероприятий, подготовке документов и другой деятельности сверх трудовых обязанностей, соразмерно их трудовому вкладу по представлению СМУС в виде премий или выплат стимулирующего характера;
- ежегодно индексировать размер премий конкурса работ молодых ученых соразмерно росту средней заработной платы по региону по данным Росстата за прошедший год;
- содействовать в решении жилищных проблем молодых ученых и специалистов;
- оказывать материальную помощь нуждающейся молодежи по ходатайству СМУС;
- за работниками из числа молодежи в первый год их работы в учреждении закреплять наставников и устанавливать наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективным договором;
- поддерживать проведение спортивных соревнований среди сборных коллективов Организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования, и на проведение иных мероприятий, направленных на оздоровление работников учреждения;
- включать в предусмотренном в коллективном договоре порядке представителей СМУС в состав комиссии по учёту показателей эффективности научной деятельности;
- включать в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке представителей СМУС в состав комиссий по ведению коллективных переговоров, контролю исполнения и внесения изменений в коллективный договор.